

REPÚBLICA DE PANAMÁ  
ASAMBLEA NACIONAL  
LEGISPAN  
LEGISLACIÓN DE LA REPÚBLICA DE PANAMÁ

*Tipo de Norma:* DECRETO EJECUTIVO

*Número:* 19

*Referencia:*

*Año:* 2009

*Fecha(dd-mm-aaaa):* 20-05-2009

*Título:* POR EL CUAL SE REGLAMENTA EL ARTICULO 77-A DEL DECRETO DE GABINETE No.252 DE 30 DE DICIEMBRE DE 1971 (CODIGO DE TRABAJO).

*Dictada por:* MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

*Gaceta Oficial:* 26285-A

*Publicada el:* 20-05-2009

*Rama del Derecho:* DER. DE TRABAJO

*Palabras Claves:* Trabajadores del sector privado, Beneficios del trabajador, Conflictos laborales, Contratos, Derecho Laboral

*Páginas:* 1

*Tamaño en Mb:* 0.091

*Rollo:* 564

*Posición:* 2487

## MINISTERIO DE TRABAJO Y DESARROLLO LABORAL

DECRETO EJECUTIVO N° 19  
(de 20 de Mayo de 2009)

Por el cual se reglamenta el Artículo 77-A del Decreto de Gabinete N°. 252 de 30 de diciembre de 1971 (Código de Trabajo)

## EL PRESIDENTE DE LA REPÚBLICA

en uso de sus facultades constitucionales y legales,

## CONSIDERANDO:

Que el art. 77- A del Decreto de Gabinete No. 252 de 30 de diciembre de 1971 (Código de Trabajo), que constituye una adición a este cuerpo legal introducida por la Ley 44 de 1995, establece situaciones en que no se considerará que existe la figura de sucesión de contratos de trabajo.

Que el Artículo 77-A se dictó para la promoción de las inversiones y para la generación de empleos mediante la creación de nuevos negocios y la diversificación de las actividades empresariales.

Que el artículo 77- A permite que los empleadores contraten trabajadores mediante contratos por tiempo definido que no excedan un total de dos (2) años, sin que la celebración de varios contratos sucesivos, los conviertan en contratos por tiempo indefinido, desde el primero de ellos; siempre que se trate del desarrollo de una nueva actividad en la empresa o se contrate durante el primer año de una nueva compañía.

Que la aplicación del artículo 77-A puede dar lugar a distorsiones en las relaciones de trabajo y, en consecuencia, dar cabida al surgimiento de conflictos laborales entre empleadores y trabajadores.

Que es función del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral asegurar el cumplimiento de la legislación y principios laborales, como que se cumplan los fines que le dieron origen, evitando la producción de conflictos laborales que puedan afectar las relaciones de trabajo y el trabajo decente.

## DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO:** En los casos en que el empleador se acoja a lo dispuesto en el numeral 1° del Artículo 77-A, todos los contratos escritos de trabajo celebrados en virtud de esta norma deben contener una cláusula que especifique y describa con claridad, en qué consiste la nueva actividad y su relación con la actividad principal o anterior de la empresa.



**ARTÍCULO SEGUNDO:** El empleador proveerá prueba de la existencia de una nueva actividad o de la nueva compañía a la que se refiere el Artículo 77-A del Código de Trabajo, a través de elementos objetivos tales como estudios de mercado y de factibilidad, planes de inversión y de financiamiento, evidencia de equipo nuevo o especializado para esta actividad. El empleador proveerá la evidencia de que se está basando en el artículo 77-A para la celebración de contratos sucesivos por tiempo definido, al Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral en el momento en que hace el registro como lo requiere el artículo 67 del Código de Trabajo, de cualquier contrato por tiempo definido.

**ARTÍCULO TERCERO:** En los contratos a que se refiere el artículo anterior, deberá constar una cláusula en la que el empleador declara que reconoce, que si la cláusula de duración del contrato no está justificada, la relación se entenderá que es de carácter indefinido desde el primer contrato, de acuerdo con lo que establece el Artículo 75 del Código de Trabajo.

**COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en la ciudad de Panamá a los veinte (20) días del mes de Mayo de dos mil nueve (2009).

  
EDWIN SALAMIN JAEN  
Ministro de Trabajo y Desarrollo Laboral

  
MARTIN TORRUJOS ESPINO  
Presidente de la República

**REPÚBLICA DE PANAMÁ**

**COMISIÓN NACIONAL DE VALORES**

**RESOLUCIÓN CNV No. 94-08**

**( 14 de abril de 2008 )**

La Comisión Nacional de Valores,

en uso de sus facultades legales y,

**CONSIDERANDO:**

Que el Decreto Ley No.1 de 8 de julio de 1999, Artículo 8, atribuye a la Comisión Nacional de Valores la facultad de expedir licencia a los Corredores de Valores;

Que el Decreto Ley No.1 de 8 de julio de 1999, Título III, Capítulo IV, establece que sólo podrán ocupar el cargo o desempeñar las funciones de Corredores de Valores en la República de Panamá, aquellas personas que hayan obtenido la correspondiente licencia expedida por la Comisión;

Que el Artículo 49 de la citada excerta legal establece que las personas que soliciten licencia de Corredor de Valores deberán aprobar el examen correspondiente establecido por la Comisión Nacional de Valores;

Que, el 25 de enero de 2008, **Albert Rojas Borges**, presentó el Examen de Conocimiento administrado por la Comisión Nacional de Valores, como requisito para la obtención de la Licencia de Corredor de Valores y el mismo fue aprobado satisfactoriamente;

